



8 rue du Bois Joli  
63800 COURNON D'AUVERGNE  
FRANCE  
Tél : +33 (0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

# Pratiques Commerciales de B&M France SAS

Version 1.1 01/2024

S.A.S. au capital de 69 537 450 €  
RCS Clermont-Ferrand 311 315 329  
TVA FR 26 311 315 329



8 rue du Bois Joli  
63800 COURNON D'AUVERGNE  
FRANCE  
Tél : +33 (0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

## **1. Périmètre**

La société B&M France SAS s'engage en faveur de pratiques commerciales éthiques dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement, en particulier concernant le traitement équitable des travailleurs.

Ce document récapitule la politique de B&M France au sujet des normes et des principes d'éthique applicables à nos relations commerciales et nos exigences vis-à-vis des fournisseurs, partenaires et prestataires de services avec lesquels nous travaillons, en particulier s'agissant du traitement équitable des travailleurs.

## **2. Principes et normes**

En guise de principe de référence : B&M France applique une politique de tolérance zéro envers toute forme d'esclavage, de travail forcé, de travail des enfants ou de trafic d'êtres humains, à tous les niveaux de notre activité et de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous attendons ainsi que les parties prenantes à notre chaîne d'approvisionnement adhèrent sans réserve à ce principe et l'appliquent dans leur propre organisation, en protégeant les travailleurs contre de tels abus dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Nous attendons également de nos fournisseurs qu'ils mettent effectivement en place des mesures d'alerte au sein de leur propre organisation – et avec le Groupe B&M et ses intermédiaires – en cas de violation présumée de ce principe.

Nos partenaires doivent respecter les règles de conduite suivantes :

- L'absence de travail forcé, en servitude, involontaire, d'esclavage ou de trafic d'êtres humains.
- L'absence de travail d'enfants, soit toute personne âgée de moins de 15 ans ou (si plus âgé) de l'âge de scolarisation obligatoire applicable localement, les travailleurs de moins de 18 ans n'effectuant pas de travaux dangereux.
- L'absence de discrimination à l'encontre des travailleurs ou des recrues potentielles, notamment s'agissant de l'origine ethnique, de la couleur de peau, de la religion, de l'orientation sexuelle, de la situation maritale, de l'âge, du handicap, des opinions politiques ou de tout autre trait de caractère personnel.
- Le respect des heures et jours de travail applicables dans le droit du travail local.

Version 1.1 01/2024

S.A.S. au capital de 69 537 450 €  
RCS Clermont-Ferrand 311 315 329  
TVA FR 26 311 315 329



8 rue du Bois Joli  
63800 COURNON D'AUVERGNE  
FRANCE  
Tél : +33 (0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

- Le respect des règles de rémunération applicables, notamment s'agissant du salaire minimum.
- D'assurer l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail.
- Le respect de la liberté et des droits des travailleurs à rejoindre des organisations syndicales ou toute autre forme de négociation collective applicable dans le droit du travail local.
- La mise en place de conditions de travail sûres et respectueuses des règles d'hygiène, de modes opératoires sécurisés et d'un respect des normes de santé et d'hygiène.
- D'agir en toute occasion avec un esprit ouvert, honnête et intègre, particulièrement en réponse aux demandes d'audits, d'inspections ou de conformité formulées par nos services, nos intermédiaires de sourcing et/ou les organismes nommés pour nous rendre des comptes.
- D'adopter une approche transparente, ouverte, rapide et coopérative avec nos services, nos représentants et salariés dans le cadre de relations avec un partenaire.
- De proscrire toute forme de corruption et de subordination dans les relations commerciales avec B&M France, ses employés, représentants, agents, partenaires ou toute autre partie liée. B&M France s'engage à respecter la législation en matière de Compliance. Elle s'est dotée d'une Politique anti-corruption, d'une Politique de lutte contre la Fraude, du dispositif d'alerte Interne, d'une Politique de lutte contre le Blanchiment et contre la Fraude.

B&M France est engagé en faveur de pratiques durables et de protection de l'environnement.

Alain RICOU  
Directeur Général  
B&M France SAS

Prénom Nom :  
Société :  
Qualité :  
Date :  
Signature précédée de la mention « Lu et  
approuvé »

Version 1.1 01/2024

S.A.S. au capital de 69 537 450 €  
RCS Clermont-Ferrand 311 315 329  
TVA FR 26 311 315 329